

# АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Л.С. Верещагина**

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,  
профессор, к.э.н., г. Саратов, Россия*

[miladosk@gmail.com](mailto:miladosk@gmail.com)

**А.-Ж.Е. Махметова**

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,  
доцент, к.э.н., г. Саратов, Россия*

[aina2306@mail.ru](mailto:aina2306@mail.ru)

В статье представлен анализ динамики экономически активного населения, структура и уровень занятости и безработицы на национальном и региональном рынках труда, тенденции и факторы их изменений на основе официальных статистических данных, материалов научных публикаций, сведений job-сайтов

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, занятость, безработица, вакансии

Занятость населения и соотношение спроса и предложения на национальном и региональных рынках труда относятся к числу наиболее важных социально-экономических параметров развития государства. Динамичность и непрерывность процессов трансформации рынка рабочей силы, особые геополитические условия и влияние факторов макро- и мезо- уровней, особенности процессов формирования и движения трудовых ресурсов в Саратовской области обусловили актуальность исследования тенденций и оценки состояния рынка труда области на фоне изменений, происходящих на уровне Российской Федерации.

По данным Росстата, в 2023 г. численность рабочей силы в стране достигла 75,930 млн человек, увеличившись за 23 года (с 2000 г.) всего на 4,3%, в том числе за последний год – только на 0,54%[7]. По данному показателю Россия находится на 7-м месте в мире (после Китая, Индии, США, Индонезии, Бразилии и Пакистана)[3]. По Приволжскому федеральному округу (ПФО) за указанные 23 года установлена убыль рабочей силы на 7% (6,7% по Саратовской области), в том числе с 2017 по 2023 гг. по ПФО численность рабочей силы снизилась на 3,7%. В Саратовской области (СО) за период с 2017 по 2023 гг. отмечается рост рабочей силы на 1,9%, в том числе только с 2022 г. по 2023 г. на 13,5 тыс. человек или 1,14%[7].

Уровень занятости по Российской Федерации, Приволжскому федеральному округу, Саратовской области неуклонно повышается, при этом значения показателя по области незначительно ниже общероссийского уровня и уровня ПФО. По Саратовской области наиболее высокое значение данного показателя установлено в 2023 году, то есть региональный рынок труда обеспечивал занятость чуть более 65% населения региона (в возрасте 15–72 лет и старше). С 2017 по 2023 гг. уровень занятости в СО увеличился на 7,1%, а только за последний год индекс роста составил 103% (с 63,2% до 65,1 %) (рис. 1)[8].

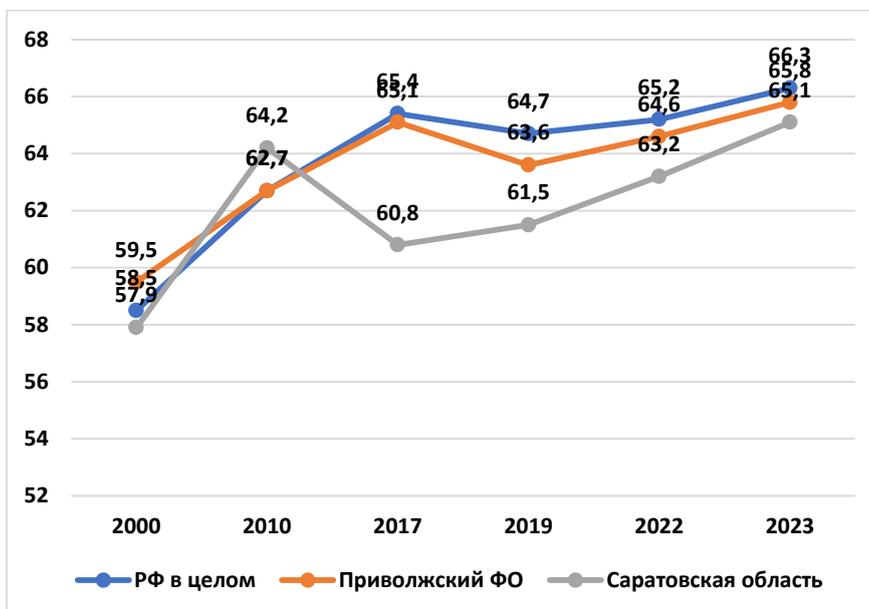


Рис. 1. Уровень занятости населения, %

Снижение уровня безработицы как по Саратовской области и Приволжскому Федеральному округу, так и России в целом – это не исключительное явление, а долгосрочный тренд, причём в ПФО и Саратовском регионе значения данного показателя ниже общероссийского уровня (2,4% ПФО и 2,7%СО) (рис. 2)[9]. Уровень официально зарегистрированной безработицы по России в 2023 году составляет 0,6%. Средний возраст безработных в возрасте 15 лет и старше по стране в 2023 г. составил 37 лет[5]. При этом снижается не только уровень безработицы, но и численность потенциальной рабочей силы (табл. 1), вовлеченность населения в экономическую деятельность на рынке труда в стране, ПФО и области растёт.

Потенциальная рабочая сила в возрасте 15 лет и старше за 2017-2023 гг.[4]

Наименование	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Темп роста, 2023/2017, %	Темп роста, 2023/2022, %
Российская Федерация	1130,3	1104,9	1584,9	1676,5	1250,7	1023,8	835,1	73,9	81,6
Приволжский федеральный округ	216,2	206,7	297,2	287,8	187,7	164,8	122,1	56,5	74,1
Саратовская область	20,0	19,9	25,4	22,5	13,2	4,7	1,9	9,7	41,2

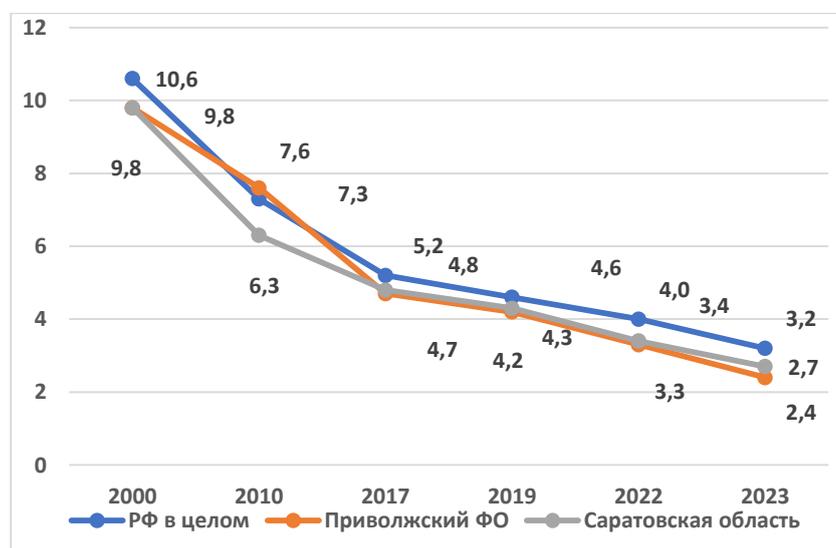


Рис. 2 Уровень безработицы населения, %

Если по России численность потенциальных трудовых ресурсов, которые в ближайшее время могли бы быть вовлечены в сферу занятости, за указанные 6 лет снизилась всего на 26,1%, по ПФО – на 43,5%, то по Саратовской области – на 90,3% с 20 тысяч человек до 1,9 тысяч человек. Данная ситуация в регионе может быть связана с высоким спросом работодателей на рабочую силу, миграцией населения в трудоспособном возрасте в другие субъекты федерации, с более привлекательными условиями для жизни и развития (табл.1).

Скорость снижения уровня безработицы в России, ПФО и Саратовской области последовательно возрастает, эксперты отметили принципиальные изменения на национальном и региональных рынках труда. По мнению Р.И. Капелюшникова, «...рынок труда вступил в полосу глубокой структурной трансформации, спусковым механизмом которой послужили два мощных негативных шока – сначала коронакризис 2020 г., затем второй санкционный кризис 2022 г. и последующих лет». Наблюдаемые сдвиги носят «долгосрочный характер, сигнализируя о начавшемся движении к новому равновесию с принципиально иными параметрами» Среди распространённых объяснений такой трансформации рынка рабочей силы эксперты указывают «сокращение численности населения и его старение», а так же «процессы, связанные со вторым санкционным кризисом, – частичная мобилизация и “релокация”, из-за чего гражданский сектор мог, по оценкам, потерять до миллиона работников» [2].



Рис. 3. Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по Саратовской области и Российской Федерации

Для того, чтобы оценить величину спроса на рабочую силу на рынке труда, необходимо определить потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по Российской Федерации, ПФО, Саратовской области (рис. 3). С 2018 года по 2023 год количество вакантных рабочих мест по Российской Федерации увеличилось с 723,5 тысяч до 1511,7 тысяч; доля вакансий в процентах к общему числу рабочих мест по Российской Федерации выросла за указанный период с 2,9% до 5,4%. В ПФО и Саратовской области установлен более низкий уровень спроса на рабочую силу, особенно в 2023 году, - 235,8 тысяч рабочих мест и 4,4 % по Поволжью, 15,2 тысяч вакансий и 3,9% по области[6]. Рост показателя обусловлен активизацией производственно-коммерческой деятельности хозяйствующих субъектов и, как следствие, увеличением числа вакансий на рынке труда, так и сокращением численности экономически активного населения по стране и регионам, в том числе Саратовской области.

По данным на октябрь 2024 года у четверти отечественных работодателей не укомплектован штат. Чтобы меньше зависеть от обеспеченности кадрами, работодатели: стали чаще передавать функции бэк-офиса (бухгалтерский учет,

бюджетирование, рекрутинг и кадровое делопроизводство, юридические услуги) на аутсорсинг; проводить переобучение сотрудников; чаще использовать реферальные программы для найма; изобретать новые должности, которых раньше не существовало (например, ментального чемпиона, специалиста по психоэмоциональному благополучию сотрудников); активно автоматизировать производственные и бизнес-процессы.

Самыми востребованными в России за десять месяцев 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года стали: специалисты по продажам, рабочий персонал, специалисты по производству и сервисному обслуживанию оборудования, сотрудники в области строительства и работники транспортно-логистической отрасли. За указанный период спрос в стране на специалистов по искусственному интеллекту вырос в 6 раз, на промышленно-производственный персонал - на 83%, спрос на работников в транспортно-логистической сфере увеличился в 2 раза, количество вакансий в индустрии моды, в туризме, гостиничном и ресторанном бизнесе возросло в 2 раза[1].

По данным с портала hh.ru за период с января по октябрь 2024 года по Саратовской области на указанном сайте размещено 15230 вакансий и 63460 резюме. Причём количество вакансий за 10 месяцев текущего года снизилось на 2% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, количество же резюме увеличилось на 4% по сравнению с указанным периодом прошлого года. Среднеарифметический hh индекс (соотношение количества резюме к количеству вакансий) по Саратовской области за 10 месяцев 2024 года составил 3,7, что означает дефицит соискателей, за октябрь 2024 года – 4,2 (умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями).

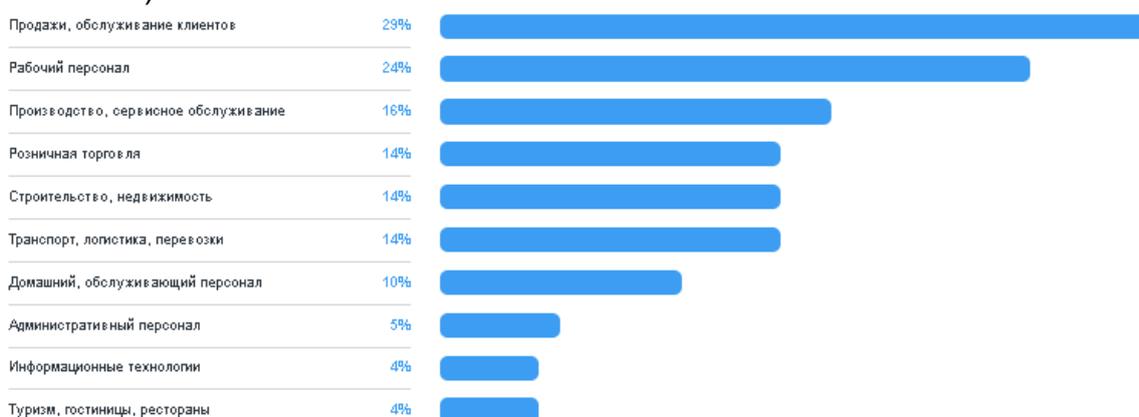


Рис. 4. Структура вакансий по профобластям в Саратовской области

Рисунок 4 «Структура вакансий по профобластям» показывает 10 профессиональных областей с наиболее высоким спросом на рабочую силу за октябрь 2024 г. по Саратовской области. Наиболее востребованными у работодателей области являлись человеческие ресурсы из сферы продаж, сервиса, промышленно-производственный персонал, строители, специалисты по логистике, перевозкам, домашний, обслуживающий, административный персонал[10].

Комплекс уникальных факторов привёл к изменению общего состояния рынка труда: от периода, когда спрос на рабочую силу был ограничен, к периоду дефицита предложения рабочей силы. Основные показатели рынка труда по России, ПФО и Саратовской области свидетельствуют, что новый рыночный режим «кадрового голода» может закрепиться на достаточно длительный период времени [2; 11]. Таким образом, новым и долгосрочным состоянием отечественного рыночного пространства стало возникновение и усиление «кадрового голода». Направлениями преодоления дефицита рабочей силы на федеральном и региональном уровнях могут являться: развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, цифровизация рынка труда и использование гибких форм занятости, реализация мер, направленных на повышение производительности, активная

миграционная политика, привлечение и удержание работодателями лиц моложе и старше трудоспособного возраста, пр.

Список использованных источников

1. Бобкова Г. Рынок труда осенью 2024 года //Карьерный консультант. <https://ccgb.ru/articles/rynok-truda-osenu-2024-goda>
2. Капелюшников Р.И. Эскалация вакансий на российском рынке труда (динамика, структура, триггеры): препринт WP3/2024/02. / Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2024. – 60 с. – (Серия WP3 «Проблемы рынка труда»).
3. World Employment and Social Outlook: Trends 2024. – Geneva: International Labour Office, 2024. – 120 p.
4. Социально-экономическое положение России. 2023. <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801>
5. Потенциальная рабочая сила [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)
6. Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по субъектам Российской Федерации [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)
7. Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше. [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)
8. Численность занятых в возрасте 15 лет и старше и уровень занятости [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)
9. Численность безработных в возрасте 15 лет и старше и уровень безработицы [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)
10. [https://stats.hh.ru/saratov\\_oblast](https://stats.hh.ru/saratov_oblast)
11. Ольхова Л.А. Обучение как инструмент развития персонала организации// Управление бизнесом и вызовы цифровой экономики. Материалы III всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Саратов, 2023. С. 100-104.